

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(ФАНО РОССИИ)**

ПРИКАЗ

16 июня 2015г.

№ 19н

Москва

**Об утверждении показателей эффективности деятельности
федеральных государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и
критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий
осуществления выплат стимулирующего характера руководителям
федеральных государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Федеральному агентству научных организаций**

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), приказываю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - учреждения), и критерии оценки эффективности работы их руководителей:

учреждений сферы научных исследований и разработок согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

учреждений сферы научных исследований и разработок, имеющих в своем составе клинические подразделения, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

учреждений сфер научного обслуживания, материально-технического снабжения и управления эксплуатации нежилого фонда согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения (санаториев, пансионатов и домов-пансионатов) согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский колледж» согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

учреждений дошкольного образования согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

учреждений сферы культуры и искусства согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного учреждения Комбината питания Российской академии наук согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

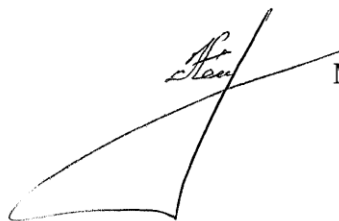
Федерального государственного бюджетного учреждения Производственного объединения автомобильного транспорта «Академавтотранс» согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

учреждений сферы строительства зданий и сооружений согласно приложению № 11 к настоящему приказу;

учреждений, не осуществляющих основную деятельность в период проведения работ по строительству и (или) реконструкции согласно приложению № 12 к настоящему приказу;

условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений согласно приложению № 13 к настоящему приказу.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, written over a horizontal line.

М.М. Котюков

Приложение № 1
к приказу Федерального
агентства научных организаций
от 16.06. 2015 г. № 19н

**Показатели эффективности деятельности федеральных
государственных бюджетных учреждений сферы научных
исследований и разработок, подведомственных Федеральному
агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности
работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее – учреждение)			
1	Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
2	Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал

3	Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
4	Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
5	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (8 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
6	Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
7	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

	www.bus.gov.ru (4 балла)		
8	Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
9	Доля научных работников (исследователей) ¹ , осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта
10	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно до 1 марта

¹ В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 35, ст. 4137; 1998, № 30, ст. 3607; № 51, ст. 6271; 2000, № 2, ст. 1624; 2001, № 1, ст. 2, ст. 20; № 53, ст. 5030; 2002, № 52, ст. 5132; 2003, № 52, ст. 5038; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 27, ст. 2715; 2006, № 1, ст. 10; № 50, ст. 5280; 2007, № 49, ст. 6069; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 1, ст. 17; № 7, ст. 786; № 31, ст. 3923; № 52, ст. 6434; 2010, № 19, ст. 2291; № 31, ст. 4167; 2011, № 10, ст. 1281; № 30, ст. 4596, ст. 4597, ст. 4602; № 45, ст. 6321; № 49, ст. 7063; 2012, № 31, ст. 4324; № 50, ст. 6963; № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2320; № 27, ст. 3477; № 39, ст. 4883; № 44, ст. 5630; 2014, № 52, ст. 7554) научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью.

	мероприятий «дорожной карте» учреждения) (6 баллов)		
11	Доведение средней заработной платы научных сотрудников ² к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий «дорожной карте» учреждения) (5,5 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности	1 - 3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта
Периодичность		Баллы	
I и III кварталы		11,5 в квартал	
II квартал		41,5	
IV квартал		35,5	

² К научным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

Приложение № 13
к приказу Федерального
агентства научных организаций
от 16.06. 2015 г. № 9Н

**Условия осуществления выплат стимулирующего характера
руководителям федеральных государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных
организаций**

I. Общие положения

1. Настоящие Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений и инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда и поощрения его за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, относятся:

премии по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется в пределах фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования.

3. Размер фонда стимулирующих выплат руководителю Учреждения ежегодно рассчитывается Федеральным агентством научных организаций по следующей формуле:

$$\text{ФСВ} = \frac{(\text{СРраб} \times 8 - \text{ДО} - \text{Компс}) \times 12}{\text{Кр}},$$

где ФСВ – размер фонда стимулирующих выплат;

СРраб – среднемесячный размер заработной платы работников Учреждения за год, предшествующий году формирования фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

ДО – должностной оклад руководителя;

Компс – планируемое значение среднемесячного размера выплат компенсационного характера руководителя Учреждения на год формирования фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Для руководителей, назначенных на должность в течение текущего года расчет производится на период формирования фонда стимулирующих выплат.

Кр – коэффициент компенсационных выплат за работу в районах с особыми климатическими условиями (рассчитывается как сумма районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах в субъектах Российской Федерации и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленной на 100%).

Размер фонда стимулирующих выплат не может превышать 5% фонда оплаты труда Учреждения, формируемого из всех источников.

4. Размер фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре с руководителем, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем.

5. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы после предоставления доклада руководителя Учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения.

Премирование по итогам работы за квартал руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий квартал с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Агентство на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Премия по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы выплачивается в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений, приведенных в приложениях № 1 – 12 к настоящему приказу.

Итоговый размер премии по итогам работы за квартал (ИР) определяется по формуле:

$$\text{ИР} = 0,75 \times \text{ФСВ} \times \frac{\text{Количество набранных баллов в квартале}}{100 \text{ баллов}}$$

где ФСВ – размер фонда стимулирующих выплат.

6. Руководитель Учреждения обязан не позднее пятнадцати дней по истечении 1 - 3 квартала и не позднее 1 марта по истечении четвертого квартала представлять доклад, содержащий отчет о выполнении

показателей эффективности деятельности Учреждения, в Федеральное агентство научных организаций (далее – Агентство).

7. Выплата премии по итогам работы за квартал руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании письма Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал. Письмо Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал готовится в срок до 30 дней после предоставления доклада руководителя учреждения.

8. Размер премии по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью, составляет 10% от средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности и направленных на оплату труда работников, но не более 25% фонда стимулирующих выплат. Премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью выплачивается по итогам работы за год.

9. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) наложение административных наказаний на руководителя Учреждения, связанных с исполнением руководителем Учреждения своих должностных обязанностей;

в) нанесение руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял

обязанности руководителя Учреждения в период, когда были допущены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) неустранения в срок выявленных в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

ж) наличия фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

з) невыполнение государственного задания в полном объеме;

и) несвоевременного предоставления доклада, содержащего отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения;

к) предоставление недостоверных сведений в докладе, содержащем отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения.