

Утверждаю:  
Директор ИФМ СО РАН  
Профессор Д.Г.И. Семенов А.П.  
«08» февраля 2016г.



Согласовано:  
Председатель Профкома ИФМ СО РАН  
Игумнова В.В.  
«08» февраля 2016г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о молодых специалистах  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института  
физического материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИФМ СО РАН)

г.Улан-Удэ 2016г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, нормативно - правовыми актами ИФМ СО РАН, коллективным договором ИФМ СО РАН.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в научных организациях (учреждениях).

2.3. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

2.4. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

## **3. Статус молодого специалиста**

3.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

3.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати пяти лет при первичном трудоустройстве в научные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 2-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

3.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 2-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

3.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

## **4. Обязанности ИФМ СО РАН**

4.1. ИФМ СО РАН, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

## **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

5.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Положением.

5.2. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.

## **6. Обязанности молодого специалиста**

6.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;