

**Приложение №6
к Положению
«О порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
и конкурсной комиссии в ИФМ СО РАН»**

**Квалификационные требования к должностям, относящимся к научным работникам
ИФМ СО РАН**

Настоящие Требования разработаны на основании Приказа Министерства образования и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Приказ), Устава ИФМ СО РАН.

Настоящие Требования действуют внутри ИФМ СО РАН и распространяются на научных работников. К научным работникам, согласно Приказа относятся: заместитель директора по научной работе; руководитель, заведующий (начальник) научно - исследовательского отдела (лаборатории); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

Настоящие Требования распространяются на штатных сотрудников и совместителей ИФМ СО РАН и служат основой для:

- заключения трудовых договоров с научными работниками;
- подбора и расстановки научных кадров в ИФМ СО РАН;
- осуществления оценки (самооценки) квалификации и служебного (профессионального) роста научных работников в ИФМ СО РАН;
- аттестации научных работников ИФМ СО РАН, а также проведения конкурсного отбора на указанные должности.

1. Требования к должности заместителя директора по научной работе ИФМ СО РАН

1.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности заместителя директора по научной работе ИФМ СО РАН могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование, стаж научно-организационной работы не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук, стаж научно – педагогической работы не менее 3 лет и при наличии за последние 5 (пять) лет:

1.1.1. не менее 10 (десяти) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

1.1.2. руководства исследованиями по самостоятельным темам в ИФМ СО РАН, российским и международным программам и/или грантам, в том числе грантам РФФИ и/или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

1.1.3. докладов на общероссийских, республиканских, зарубежных научных конференциях/симпозиумах;

1.1.4. подготовленных научных кадров высшей квалификации или руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

**2. Требования к должности руководителя, заведующего (начальника) научно -
исследовательского отдела (лаборатории) ИФМ СО РАН**

2.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности руководителя, заведующего (начальника) научно – исследовательского отдела (лаборатории) могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора/кандидата наук и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

2.1.1. не менее 7 (семи) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах,

патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

2.2. Наличие опыта научно-организационной работы.

2.3. Участия в российских, республиканских, зарубежных конференциях в качестве докладчика.

2.4. Руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Министерства образования и науки Российской Федерации или Министерства образования и науки Республики Бурятия или участие в выполнении не менее чем в 2 (двух) таких исследованиях.

2.5. Наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации или руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Требования к должности главного научного сотрудника ИФМ СО РАН

3.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности главного научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора наук и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

3.1.1. не менее 10 (десяти) научных трудов (статей в рецензируемых журналах, монографий, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

3.2. Наличие опыта научно-организационной работы.

3.3. Участие в российских, республиканских, зарубежных конференциях в качестве докладчика.

3.4. Руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Министерства образования и науки Российской Федерации или Министерства образования и науки Республики Бурятия или участие в выполнении не менее чем в 3 (трех) таких исследованиях.

3.5. Наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации или руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

4. Требования к должности ведущего научного сотрудника ИФМ СО РАН

4.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора наук и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

4.1.1. не менее 7 (семи) научных трудов (статей в рецензируемых журналах, монографий, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

4.1.2. Наличие опыта научно-организационной работы.

4.1.3. Участия в российских, республиканских, зарубежных конференциях в качестве докладчика.

4.1.4. Руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Министерства образования и науки Российской Федерации или Министерства образования и науки Республики Бурятия или участие в выполнении не менее чем в 2 (двух) таких исследованиях.

4.1.5. Руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

5. Требования к должности старшего научного сотрудника ИФМ СО РАН

5.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора/кандидата наук без предъявления требований к стажу научной работы при наличии за последние 5 (пять) лет:

5.1.1. не менее 5 (пяти) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

5.1.2. участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Министерства

образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

6. Требования к должности научного сотрудника ИФМ СО РАН

6.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень кандидата наук без предъявления требований к стажу научной работы или высшее профессиональное образование (по программе специалиста или магистра) и стажа работы по специальности не менее 3 (трех) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

6.1.1. не менее 3 (трех) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

6.1.2. участие в числе авторов докладов в российских, республиканских, зарубежных научных конференциях/симпозиумах;

6.1.3. участие в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;

6.1.4. участие в конкурсах научных проектов.

7. Требования к должности младшего научного сотрудника /инженера-исследователя ИФМ СО РАН

7.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование (по программе специалиста или магистра) и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения при наличии:

7.1.1. не менее 1 (одной) публикации за последний год;

7.1.2. участие в числе авторов/соавторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях общероссийского или институтского масштаба.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящие Требования

8.1. Настоящие Требования могут быть изменены или дополнены решением Ученого совета ИФМ СО РАН.

Примечания:

а) неполное соответствие показателям одного из пунктов настоящих Требований может быть компенсировано особыми достижениями по другим.